



**UNIVERSITÀ
DI TORINO**

Nucleo di Valutazione

Verbale n. 6/2023 del Nucleo di Valutazione

Il giorno **5 giugno 2023** alle ore 9:00 ha inizio la riunione telematica del Nucleo di Valutazione dell'Università degli Studi di Torino.

Risultano presenti: il prof. Massimo Castagnaro (Presidente), la prof.ssa Paola Sacchi (Vicepresidente), il prof. Gianluca Cuzzo, la dott.ssa Marzia Foroni, il dott. Enrico Periti e la prof.ssa Maria Teresa Zanola.

È assente il dott. Luca Prearo (rappresentante degli studenti).

Partecipa la dott.ssa Elena Forti della Sezione Valutazione e Assicurazione Qualità, con funzioni di supporto e di verbalizzazione.

Ordine del giorno

- 1. Validazione Relazione Performance di Ateneo anno 2022**
- 2. Comunicazioni**
- 3. Centri di Ricerca ex art. 20 Statuto**

Il Presidente dichiara aperta la riunione e precisa che il materiale relativo ai punti all'ordine del giorno è disponibile sulla piattaforma telematica ad accesso riservato.

1) Validazione Relazione Performance di Ateneo anno 2022

Ai fini della validazione della Relazione della Performance 2022 da parte del Nucleo di Valutazione ai sensi dell'articolo 14, comma 4, lettera c) del d.lgs. 150/2009, si sottopone la versione definitiva approvata dal Consiglio di Amministrazione il 25 maggio 2023.

Una bozza del documento è stata anticipata al Nucleo il giorno 22 maggio, che l'ha esaminata riportando alcuni suggerimenti all'amministrazione per migliorare l'esposizione di alcuni aspetti e consentire analisi più approfondite nei prossimi documenti sulla Performance.

La Relazione Performance di Ateneo 2022 è validata all'unanimità. Il documento di validazione, allegato al presente verbale, sarà pubblicato sul sito unito.it nella sezione [Amministrazione Trasparente](#) entro la scadenza di legge del 30 giugno.

2) Comunicazioni

a) Accredimento Periodico AVA3

In data 15 maggio ANVUR ha comunicato all'ateneo sia la **relazione della visita di sperimentazione** del nuovo Modello di Accredimento Periodico AVA3 condotta a novembre

Università degli Studi di Torino
Nucleo di Valutazione
Via Verdi 8 - 10124 Torino (TO)
Mail nucleo-valutazione@unito.it



2022 (costituita da Scheda di valutazione di Sede, Scheda di valutazione del Corso di Studio in Medicine and Surgery LM-41, Scheda di valutazione del Dipartimento di Studi Storici e Scheda di valutazione del Corso di Dottorato Technologies for Cultural Heritage, oltre al Resoconto schematico di attività e tempi Team UniTo), sia la **selezione delle strutture che saranno valutate** nell'ambito della procedura di accreditamento. I Direttori dei 5 Dipartimenti (Culture, Politica e Società CPS; Fisica; Management; Scienze cliniche e biologiche; Studi Umanistici STUDIUM), i Coordinatori dei 5 Corsi di Dottorato (Global History of Empires; Fisica; Business and management; Medicina e terapia sperimentale; Lettere) e i Presidenti dei 15 Corsi di Studio coinvolti (Servizio Sociale L-39; Ottica e Optometria L-30; Business Administration LM-77; Medicine and Surgery LM-41 (Orbassano); Dams L-3; Beni culturali L-1; Economia L-33; Produzioni e Gestione degli Animali in allevamento e Selvatici L-38 (Grugliasco); Viticoltura ed Enologia L-26 (Grugliasco); Lingue e Letterature moderne LM-37; Psicologia criminologica e Forense LM-51; Scienze Infermieristiche e Ostetriche LM/SNT1; Scienze della formazione primaria LM-85bis; Materials Science LM-53; Scienze degli Alimenti e della Nutrizione Umana LM-61) sono stati immediatamente avvertiti.

Il Presidio ha in seguito condiviso con ciascuna struttura coinvolta un programma di incontri volto a predisporre la documentazione che dovrà essere inviata ad ANVUR entro il prossimo 4 agosto. I soggetti non sottoposti all'accREDITAMENTO hanno invece ricevuto indicazioni in merito alla prosecuzione dei lavori sui processi AQ secondo tempistiche aggiornate. Il calendario della visita coinvolge a distanza Dottorati e Corsi di Studi nella settimana del 9 o del 16 ottobre, mentre la visita in presenza si svolgerà nella settimana del 23 ottobre.

Attività preparatorie (prime bozze delle schede di autovalutazione previste per fine giugno):

- relativamente ai 15 CdS selezionati, diversi hanno apportato modifiche rilevanti all'ordinamento nello scorso anno accademico o si collocano in classi di laurea su cui l'ateneo sta proponendo nuove istituzioni, a volte su altra sede. Dei 15 selezionati, infatti, 12 stavano già svolgendo il Riesame Ciclico e la fase di formazione e accompagnamento guidata dal PQA è già avanzata;
- ai Dipartimenti è stato messo a disposizione, grazie allo sforzo congiunto di alcune Direzioni coordinate dal PQA, il trend degli indicatori (2019-2022) sulla ricerca, la terza missione e le risorse previsti dal DM 1154 (e in precedenza non disponibili), che verrà incorporato nel Cruscotto Dipartimentale con un link dedicato "AVA3" per tutti i Dipartimenti dopo una fase di testing. Si sta inoltre procedendo alla revisione del modello di Regolamento di funzionamento dei Dipartimenti e dei siti web dipartimentali, dando maggiore evidenza ad alcune informazioni in ottica AVA3;
- il PQA ha presentato al Senato e CDA nelle sedute di maggio la situazione di partenza, le fasi del processo di accreditamento e l'esperienza della visita pilota;
- il PQA ha messo a punto e condiviso con la Governance e i Dipartimenti le "linee guida per l'AQ nella ricerca, terza missione e impatto sociale", che definiscono il modello dell'ateneo sistematizzando i processi di programmazione delle attività, obiettivi e indicatori, strumenti e tempi del monitoraggio, attori). Sono inoltre in via



di ultimazione le schede con i flussi dei processi AQ nella ricerca e TM e nella didattica (con documenti, ruoli, responsabilità);

- per il modello di riesame del sistema di governo e di AQ, si è definito un modello di processo individuando gli attori responsabili (Rettore e DG; estensione ai Vicerettori; ruolo del PQA e NdV) e la documentazione di monitoraggio (Piani di programmazione integrata, bilancio, obiettivi strategici, revisione dello Statuto, indicatori DM 1154). Per l'anno corrente si anticiperà il riesame a luglio. L'intervento del Rettore nella prossima seduta del Nucleo del 29 giugno si colloca in tale processo.

Il Nucleo è chiamato a redigere la Scheda di autovalutazione per il **Punto di Attenzione C3**. La documentazione di riferimento è già completa ([Relazione](#) annuale 2022 e Addendum alla Relazione, [Verbali](#) e [Audizioni](#)) e una prima bozza dei punti C1 e C2, cui occorre legare la valutazione, sarà condivisa dal Presidio il 12 giugno.

Una bozza della scheda, compilata a cura del Presidente e della prof. Zanola, esperti CEV, sarà presentata all'approvazione del Nucleo nella prossima seduta.

b) Attestazione obblighi di trasparenza ex delibera ANAC n. 203/2023

La [delibera n.203 del 17 maggio 2023](#) dispone che, ai fini dello svolgimento delle verifiche sull'assolvimento degli obblighi di trasparenza con rilevazione al 30 giugno 2023, gli OIV dovranno utilizzare una applicazione web apposita che sarà resa disponibile sul sito dell'ANAC.

Gli OIV sono tenuti ad **attestare entro il 31 luglio 2023** la rilevazione dei dati pubblicati al 30 giugno 2023. L'attestazione, completa della scheda delle verifiche di rilevazione, va pubblicata nella sezione "Amministrazione trasparente".

I dati la cui pubblicazione si chiede di attestare sono:

- 1) Disposizioni generali
- 2) Personale (incarichi conferiti o autorizzati)
- 3) Bandi di concorso
- 4) Provvedimenti
- 5) Bandi di gara e contratti
- 6) Bilanci
- 7) Opere pubbliche
- 8) Altri contenuti - Registro degli accessi
- 9) Altri contenuti – Prevenzione della corruzione

Nel caso in cui si evidenzino al 30 giugno 2023 carenze di pubblicazione (nella scheda di rilevazione fornita nell'applicativo web - colonna "completezza di contenuto"), l'OIV dovrà monitorare le misure di adeguamento agli obblighi di pubblicazione adottate dall'amministrazione, verificando il permanere o il superamento delle sole criticità esposte nella griglia di rilevazione e annotando, nell'applicativo web fornito dall'Autorità, gli esiti del **monitoraggio**, aggiornando **entro il 30 novembre 2023** i valori attribuiti nella colonna



“completezza di contenuto”. La scheda di monitoraggio va pubblicata entro il 10 dicembre 2023 nella sezione «Amministrazione trasparente».

c) Revisione dello Statuto di Ateneo

La Commissione Programmazione e Sviluppo del Senato Accademico riunitasi in seduta straordinaria il 29 maggio ha discusso una proposta di revisione dello Statuto che sarà presentata al Senato Accademico in seduta straordinaria il 6 giugno (per le successive approvazioni degli Organi nel mese di settembre). La proposta include la revisione di due articoli di interesse per il Nucleo (art. 59 e art. 20), per i quali l'ufficio di supporto aveva segnalato l'esigenza di aggiornamenti (alla prassi vigente dal 2012 e al sistema AVA).

d) Accreditamento iniziale dei corsi di studio per l'offerta 2023

Il corso di studio LM/SNT1 Scienze infermieristiche e ostetriche sarà istituito a partire dal prossimo anno accademico presso la sede decentrata di Asti. Il nuovo protocollo di valutazione iniziale di ANVUR prevede per i corsi di area sanitaria una **visita a distanza** che coinvolge docenti, parti interessate, Governance di Ateneo, Presidio della Qualità e Nucleo di Valutazione. Le audizioni si terranno il prossimo 13 giugno a partire dalle 16.30.

In data 31 maggio è giunto il **parere ANVUR negativo** sulle proposte di nuova istituzione LM-76 Georisorse e gestione ecosostenibile d'impresa e L-27 Chimica per la manifattura sostenibile, con invio di eventuali controdeduzioni entro il 12 giugno.

Il parere negativo riguarda anche la relazione del Nucleo, giudicata per la LM76 "molto succinta e poco dettagliata" e per la L27 "piuttosto concisa", seppure con giudizio positivo.

Per la LM76, a fronte del giudizio negativo sulla valutazione del NdV, occorre formulare un approfondimento da trasmettere agli uffici entro il 9 giugno.

e) Allegato 5 Relazione Nuclei 2023

Sulla piattaforma [Nuclei](#) è stata resa visibile la scheda per il caricamento delle informazioni di cui all'Allegato 5 delle Linee Guida 2023 per la Relazione Annuale e ANVUR ha fornito un'informativa ai Nuclei di Valutazione per la sua compilazione, da effettuare entro il 30 giugno.

La scheda informatizzata non prevede un campo note nel quale inserire eventuali commenti del Nucleo a corredo dei dati richiesti e pertanto la compilazione è vincolata dalle opzioni dei menù a tendina.

Una bozza della scheda, compilata a cura del Presidente e dell'ufficio, sarà presentata all'approvazione del Nucleo nella prossima seduta.

Il Nucleo prende atto delle comunicazioni fornite.



**UNIVERSITÀ
DI TORINO**

3) Centri di Ricerca ex art. 20 Statuto

La Direzione Ricerca sottopone la documentazione relativa alla proposta di costituzione del Centro Health Equity Italy (HEI) per l'acquisizione del parere del NdV ai sensi di quanto prevede l'art.20 dello Statuto di Ateneo.

Il Centro è proposto dai Dipartimenti di Scienze Cliniche e Biologiche; Culture, Politica e Società; Economia e Statistica, per studiare le relazioni tra salute, lavoro e condizioni di vita al fine di ridurre le disuguaglianze nelle politiche pubbliche e promuove la ricerca interdisciplinare sul benessere in ambito sociale, economico e sanitario. La gestione contabile è presso il polo di Medicina Orbassano.

Il materiale pervenuto a sostegno della proposta, secondo quanto specificato dalle Linee guida del Nucleo per la valutazione della costituzione di Centri Interdipartimentali di Ricerca, comprende:

- la relazione dei tre Dipartimenti proponenti;
- i curricula dei proponenti;
- la bozza di Regolamento;
- le delibere dei tre Dipartimenti.

Il Nucleo, esaminata la documentazione, esprime parere favorevole alla costituzione del Centro Interdipartimentale di Ricerca HEI.

Il presente verbale è letto e approvato seduta stante.

La riunione termina alle ore 13:00.

Il Presidente del Nucleo di Valutazione
Prof. Massimo Castagnaro



Allegato punto 1

Al Magnifico Rettore

Al Direttore Generale

*all'ANVUR, Agenzia Nazionale
di Valutazione del sistema Universitario
e della Ricerca*

Documento di validazione della Relazione sulla Performance anno 2022

Il Nucleo di Valutazione dell'Università degli Studi di Torino, per procedere ai sensi dell'articolo 14, comma 4, lettera c, del D.lgs. 150/2009 modificato dal D.Lgs. 74/2017, alla validazione della Relazione sulla Performance di Ateneo - anno 2022, approvata dal Consiglio di Amministrazione il 25 maggio 2023, ha analizzato i seguenti documenti elaborati dall'amministrazione:

- Piano Integrato 2022-2024 approvato dal CdA il 27/01/2022;
- Piano Integrato di Attività ed Organizzazione 2022-2024 (PIAO) approvato dal CdA il 23/06/2022;
- Relazione sulla Performance di Ateneo anno 2022 approvata dal CdA il 25/05/2022 comprensiva degli allegati: 1. Schede progetto 2022 e 2. Rimodulazione obiettivi organizzativi e di una Sintesi;
- Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance per l'anno 2022 approvato dal CdA il 21/12/2021.

Il Nucleo nel corso del processo di validazione:

- ha fatto riferimento alle indicazioni elaborate da ANVUR nel documento "Nota di indirizzo per la gestione del ciclo della performance 2018-2020" del 20/12/2017 e nelle "Linee Guida per la gestione integrata del ciclo della performance e del bilancio" pubblicate a gennaio 2019 e alle "Linee guida per il sistema di misurazione e valutazione della performance dei Ministeri" da parte del Dipartimento Funzione Pubblica del 29/12/2017;
- ha esaminato una prima bozza della Relazione Performance il 24 maggio 2023 e, nell'ambito delle proprie attività di monitoraggio, ne ha approfondito i contenuti fornendo suggerimenti al personale competente



dell'amministrazione per migliorare l'esposizione dei temi nei prossimi documenti sulla Performance.

Il Nucleo ringrazia il personale dell'Ateneo impegnato nella gestione del ciclo della performance e nella redazione del materiale documentale, per la piena collaborazione mostrata.

La Relazione sulla Performance di Ateneo 2022 risulta un documento completo e ben strutturato, di facile consultazione e corredato da tutti gli allegati necessari, che rappresenta in modo chiaro ai portatori di interesse esterni all'Ateneo il rapporto tra i risultati delle attività istituzionali e gli obiettivi e le azioni implementate dall'amministrazione nel corso dell'anno in esame.

La Relazione sulla Performance 2022 è conforme alle indicazioni del D.lgs. 74/2017, distinguendo tra le due dimensioni di performance organizzativa ed individuale in modo ben comprensibile sia in termini metodologici, sia di contenuto degli obiettivi relativi alle due dimensioni. Gli obiettivi di performance organizzativa sono correlati agli obiettivi strategici, e nella Relazione sono riportati gli indicatori utilizzati per la misura della performance e le rispettive fonti.

Il documento integra i temi dell'anticorruzione e trasparenza, delle pari opportunità e del lavoro agile ed è preceduta da un'analisi del contesto e delle risorse (di personale e organizzazione e finanziarie).

Con riguardo al contesto, si osserva che il rapporto tra tecnici amministrativi e docenti nel 2022 è pari a 0.84, che si riduce a 0.65 se non si considerano i "tecnici della ricerca" afferenti direttamente ai Dipartimenti per il supporto tecnico-specialistico alle attività di ricerca (la maggior parte del personale afferisce alle Direzioni, centrali o presso i Poli), nonostante l'immissione di nuovo personale.

Con riguardo al tema del coinvolgimento degli utenti dei servizi si fa riferimento sia all'indagine di soddisfazione della rilevazione "Good Practice" (per docenti e tecnici amministrativi), sia agli esiti delle rilevazioni dell'opinione della comunità studentesca sull'adeguatezza delle strutture e dei servizi, come raccomandato dal Nucleo in sede di validazione della Performance 2021, in quanto tali rilevazioni (Edumeter e Almalaurea) coinvolgono una quota maggiore di studenti rispetto a Good Practice.

Relativamente ai risultati negli obiettivi organizzativi, si evidenzia che quelli istituzionali risultano tutti raggiunti, così come 46 dei 49 obiettivi di struttura; solo due indicatori si sono attestati sul target base (percezione rilevata dell'aumento della sostenibilità - indicatore di un progetto per il resto raggiunto pienamente - e valutazione dei rischi per la sicurezza) e altrettanti sul valore intermedio (rilancio dell'immagine dell'ateneo e modello di gestione dei progetti strategici), opportunamente commentati nelle schede progetto riportate nella Relazione.

Rispetto agli esiti della valutazione individuale, il Nucleo constata nuovamente l'appiattimento verso il massimo raggiungimento degli obiettivi, con



**UNIVERSITÀ
DI TORINO**

valutazioni medie superiori al 97%, da parte di tutto il personale sia dirigente (10 persone) sia non dirigente con incarichi manageriali (283 persone).

Il capitolo finale illustra sinteticamente i miglioramenti del ciclo della Performance dando riscontro alle precedenti osservazioni del Nucleo.

Tutto ciò premesso, avendone riscontrato la correttezza metodologica e la coerenza con quanto indicato nel SMVP vigente per l'anno 2022, il Nucleo valida la Relazione Performance 2022 che sarà pubblicata sul sito istituzionale dell'Ateneo entro il 30 giugno 2023.

Torino, 5 giugno 2023

Il Presidente del Nucleo di Valutazione

Prof. Massimo Castagnaro