



**UNIVERSITÀ
DI TORINO**

Nucleo di Valutazione

Verbale n. 5/2023 del Nucleo di Valutazione

Il giorno **12 maggio 2023** alle ore 14:30 ha inizio la riunione del Nucleo di Valutazione dell'Università degli Studi di Torino, presso la sala Mario Allara del Rettorato, in via Verdi 8 a Torino.

Risultano presenti: il prof. Massimo Castagnaro (Presidente), la prof.ssa Paola Sacchi (Vicepresidente), il prof. Cuozzo; la dott.ssa Marzia Foroni (fino alle 15:45) e il dott. Enrico Periti (entrambi in modalità telematica); la prof.ssa Maria Teresa Zanola.

Giustifica l'assenza il dott. Luca Prearo (rappresentante degli studenti).

Partecipano la dott.ssa Laura Sandrone, responsabile dell'Area Affari Interni, Qualità e Valutazione del Rettorato, e le dott.sse Elena Forti e Alessandra Montauro, con funzioni di supporto e di verbalizzazione.

Con riferimento all'ordine del giorno, partecipa per il punto 3 il Direttore Generale, ing. Andrea Silvestri.

Ordine del giorno

- 1. Comunicazioni**
- 2. Approvazione verbali**
- 3. Valutazione della Performance 2022 del Direttore Generale**
- 4. Relazione sulle attività delle CDP 2023**
- 5. Accredimento Periodico AVA3**
- 6. Varie ed eventuali**

Ravvisata la presenza del Direttore Generale, il Presidente anticipa la discussione del punto 3.

3. Valutazione della Performance 2022 del Direttore Generale

Il Nucleo è chiamato a formulare una proposta di valutazione della performance del Direttore Generale (DG) per l'anno 2022, da sottoporre al Rettore e presentare al Consiglio di Amministrazione nella seduta del 25 maggio 2023.

La documentazione è stata trasmessa al Nucleo il 5 maggio dalla Direzione SOSID (Area Sviluppo e Gestione della Performance). Essa consiste nella scheda di assegnazione (firmata dal DG e dal Rettore) che riepiloga gli obiettivi di performance dell'ing. Silvestri per l'anno 2022 relativi alla performance

Università degli Studi di Torino
Nucleo di Valutazione
Via Verdi 8 - 10124 Torino (TO)
Mail nucleo-valutazione@unito.it



organizzativa (istituzionale e di struttura), ai comportamenti organizzativi, alla capacità di valutazione e nelle relazioni performance sui quattro obiettivi organizzativi di struttura (1. Azioni per il benessere organizzativo; 2. Immagine dell'ateneo; 3. Innovazione dei processi; 4. Istruttoria per la costituzione dei Centri) corredate da documentazione a supporto in forma di allegati. Il giorno 11 maggio la documentazione è stata integrata con la valutazione da parte del Rettore dei comportamenti organizzativi del DG riferiti a otto competenze (firmata dal Rettore) e dal risultato del coefficiente di differenziazione delle valutazioni dei dirigenti con relativo calcolo.

Il modello di valutazione individuale del DG dell'Università di Torino che si applica alla performance dell'anno 2022 è stato previsto dal Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance (SMVP) approvato il 21 dicembre 2021 con parere positivo del Nucleo di Valutazione ([link](#)).

La valutazione si articola su quattro dimensioni con peso differente: i) performance organizzativa istituzionale (peso 18%); ii) performance organizzativa di struttura; iii) comportamenti organizzativi (peso 35%); iv) capacità di valutazione e differenziazione delle valutazioni (peso 5%). Il modello è corredato da schede, descrittori, algoritmi e procedure di valutazione utilizzate per determinare la valutazione, che agevolano la comprensione.

- i. In merito alla dimensione degli obiettivi istituzionali, il Nucleo osserva che i target dei 7 obiettivi individuati nel primo anno del Piano Strategico corrente risultano raggiunti al 100%.
- ii. Relativamente alla dimensione degli obiettivi di struttura, sono descritte le azioni realizzate che comportano il pieno raggiungimento per tre obiettivi, mentre uno (rilancio dell'immagine dell'ateneo) ha raggiunto il target intermedio. Complessivamente questa dimensione è quindi raggiunta al 97,25%. La verifica si è concentrata sugli esiti delle azioni descritti nelle relazioni di performance di ciascun obiettivo, che contengono uno schema iniziale dove si dettaglia l'obiettivo, l'indicatore utilizzato (KPI) e i relativi livelli di target con eventuali annotazioni.
- iii. Riguardo alla dimensione dei comportamenti organizzativi (8 competenze), la valutazione del Rettore presenta il raggiungimento di un risultato pari a 98,13%. Secondo quanto definito dal SMVP per la valutazione delle competenze, prima dell'audizione nel Nucleo di Valutazione si svolge un colloquio di feedback tra Rettore e DG. A seguito dell'incontro avvenuto il 27 aprile è pervenuta al Nucleo la scheda di valutazione dei comportamenti organizzativi firmata dal Rettore, di cui il Nucleo prende atto.



- iv. Il valore del coefficiente di variazione esposto nella scheda di calcolo trasmessa è pari a 6,95% a fronte di un target di 3% e pertanto il risultato relativo a questa dimensione è pienamente raggiunto.

L'ing. Silvestri illustra l'esito delle attività realizzate nel 2022 inserite nel ciclo della performance relativamente agli obiettivi organizzativi di struttura, nonché il contributo individuale apportato riguardo alle attività gestionali relative a progetti di rilevanza strategica per l'ateneo. In particolare si sofferma sull'obiettivo riguardante l'istruttoria per la costituzione di centri di interesse di ateneo, chiarendo alcuni aspetti.

Il Presidente ringrazia l'ing. Silvestri che lascia la riunione alle ore 15.50.

Dopo l'uscita del Direttore Generale il Nucleo discute la proposta di valutazione che si intende presentare in prima istanza al Rettore e successivamente al CdA nella prossima seduta del 25 maggio, confermando le autovalutazioni presentate con punteggio complessivo pari a 98,19%.

Il Nucleo di valutazione, sulla base degli elementi di indagine acquisiti mediante la lettura della documentazione prodotta dagli uffici e dell'audizione del DG, all'unanimità approva la proposta di valutazione allegata della performance 2022 del Direttore Generale con le relative schede (All. punto 3), che sarà presentata al Rettore nell'incontro fissato per il prossimo 16 maggio e quindi trasmessa al Consiglio di Amministrazione.

Il Presidente riprende la discussione dei punti all'ordine del giorno.

1. Comunicazioni

a) Criteri di ripartizione degli assegni di ricerca

Il giorno 21 marzo aprile il Senato Accademico ([link resoconto SA](#)) ha approvato i seguenti criteri di distribuzione dello stanziamento complessivo per assegni di ricerca della XXVI tornata, pari a € 2.160.000, in continuità con le tornate precedenti:

- 25% sulla base della numerosità dei docenti e degli assegnisti di Dipartimento;
- 75% sulla base dei criteri stabiliti per la ripartizione dei fondi di ricerca locale 2023 (30% criterio ANVUR-VQR e 70% criterio fondato sulla valutazione locale).



b) Approvazione del Bilancio Unico di Ateneo dell'esercizio 2022

Il Consiglio di Amministrazione del 28 aprile ha approvato il bilancio unico consuntivo 2022, che presenta un risultato di esercizio positivo pari a € 28,8 milioni. Unitamente al rilascio di quota parte delle riserve vincolate, le risorse finanziarie rese disponibili saranno destinate prevalentemente alla ricerca e terza missione, borse di dottorato e assegni di ricerca, edilizia, interventi per gli studenti, ma anche al budget delle Direzioni e dei Poli amministrativi e a nuove assunzioni.

Relativamente alle risorse di personale non docente, l'ateneo ha immesso 142 TA e avviato un bando per 30 CEL. Si è invece espressa volontà di contenimento della spesa per i docenti a contratto.

c) Offerta didattica 2023 e 2024

Il CUN, nella seduta del 20/04/2023, ha espresso parere favorevole per tutte le modifiche di ordinamento didattico presentate per l'a.a. 2023-2024.

Secondo l'iter stabilito dalle linee guida di ateneo, il 9 maggio la *governance* ha deciso di procedere con la progettazione di dettaglio di 3 proposte di nuova istituzione per l'a.a. 2024-25: LM56 interateneo (richiesta di deroga accettata per motivazioni di urgenza ed eccezionalità) e due progetti strategici presentati dal Rettore: LM85bis sede di Biella (già presentata al parere preliminare del NdV lo scorso anno e poi ritirata) e LM23/LM24 interateneo (offerto dal Politecnico delle Marche). *Il Nucleo dovrà esprimere il proprio parere preliminare entro il mese di luglio.*

d) Audizioni dei Corsi di Studio

Il Presidente, con i relatori dell'audizione al CdS in Amministrazione e Gestione Digitale delle Aziende (AGDA - LM77) svoltasi la mattina presso la Scuola di Economia, dà indicazioni sui contenuti del documento di restituzione e sulle raccomandazioni rivolte ai diversi destinatari responsabili dei processi AQ.

e) Revisione dello Statuto di Ateneo

Il Rettore presenterà una proposta di testo revisionato dello Statuto al Senato Accademico, che si riunirà in seduta straordinaria ai primi di giugno e sarà successivamente inviato al parere del CdA. La revisione tocca anche gli articoli che coinvolgono il Nucleo di Valutazione, il PQA e le CDP.

Il nuovo Statuto sarà inviato al Ministero per l'approvazione nell'autunno.

f) Riesame AQ della didattica

Il Senato Accademico nella seduta di aprile ha preso in carico le segnalazioni formulate dalle CDP nelle relazioni 2022 presentate dal Presidio della Qualità,



unitamente alle proposte delle rappresentanze studentesche emerse dalle audizioni effettuate dalla componente studente del PQA, riportate nello scorso verbale (vedi [Verbale n.3/2023](#)).

g) Elezioni rappresentanze studentesche

Le nuove rappresentanze studentesche negli organi centrali e periferici sono state elette; alcune nomine nelle CDP si completeranno nel mese di maggio.

h) Riesame ciclico 2022

Il Presidio della Qualità ha trasmesso al Nucleo i 24 Rapporti di Riesame Ciclico effettuati dai CdS dell'Ateneo nell'anno 2022.

Il Nucleo prende atto delle comunicazioni fornite.

2. Approvazione verbali

Il verbale n.4/2023 della riunione del 21 aprile 2023 è sottoposto ad approvazione.

Il Nucleo approva il verbale, che sarà pubblicato sul sito istituzionale nella pagina dedicata all'organo ([link](#)).

4. Relazione sulle attività delle CDP 2023

Nella seduta del 21 marzo (vedi [Verbale n.3/2023](#)) il Nucleo ha stabilito di anticipare la relazione di valutazione delle relazioni annuali CDP, al fine di fornire alla CEV documenti aggiornati per l'esame a distanza di Accredimento Periodico dell'Ateneo.

La relazione del Nucleo di Valutazione sulle attività delle CDP, redatta sulla base dei documenti forniti dal Presidio e dalle CDP, è presentata dalle relatrici, prof.ssa Sacchi e dott.ssa Foroni, che si sono confrontate con il referente del PQA, prof. Massaglia, il giorno 11 maggio, e posta in approvazione. Ulteriori affinamenti al testo saranno apportati la prossima settimana.

Il Nucleo di Valutazione all'unanimità approva la relazione sulle attività delle CDP che sarà altresì presentata alle CDP in un incontro di restituzione tra Nucleo, Presidio e CDP e pubblicata sul sito istituzionale nella pagina dedicata all'organo ([link](#)).

La Relazione sulle CDP, la Relazione sull'Opinione Studenti e la Relazione sul Bilancio saranno riunite in un Addendum alla Relazione Annuale 2022, quale documentazione fornita dal Nucleo di Valutazione per l'esame a distanza dell'Accreditamento Periodico.



5. Accredimento Periodico AVA3

Come comunicato da ANVUR, l'Ateneo dovrà inviare entro il 4 agosto 2023 le schede di valutazione corredate dalle fonti documentali, come richiesto dalla procedura per l'Accreditamento Periodico.

Il Presidio in questi mesi ha svolto numerosi incontri con la *governance*, con l'amministrazione e con le strutture dipartimentali per coordinare e accompagnare la redazione dei singoli Punti di Attenzione delle schede di valutazione e le attività ad essa propedeutiche:

- nel mese di aprile si è giunti alla definizione dei target mancanti del Piano Strategico di Ateneo;
- tra aprile e maggio si sono svolti incontri con tutti gli attori coinvolti (Dipartimenti, vicerettori alla ricerca, Coordinatori e Scuola di Dottorato, uffici) per sviluppare il sistema AQ della ricerca e della terza missione e dei Dottorati, con la definizione di apposite linee guida di ateneo (per la Ricerca e la TM; per i Dottorati) e con momenti di formazione sui Cruscotti di dati di ateneo;
- audizioni del PQA nelle sedute di marzo del Consiglio di Amministrazione e del Senato Accademico sul tema dell'Accreditamento Periodico, che hanno portato a inizio maggio all'incontro tra Rettore, Prorettrice, DG e VR Qualità dedicato al riesame del sistema di governo;
- aggiornamento dei siti web istituzionali dei Dipartimenti, CdS, Dottorati, in collaborazione tra PQA e Direzione Sistemi Informativi e Portale (Dir. SIPE).

Le schede relative ai PdA in stadio di compilazione più avanzato saranno anticipate agli esperti CEV del Nucleo (Presidente e prof.ssa Zanola) per una prima condivisione.

Il Nucleo potrà quindi presentare al Presidio le proprie osservazioni e la scheda di valutazione relativa al PdA C.3 attinente al NdV in un incontro dedicato, e confrontarsi in sede di audizione nella riunione del 29 giugno.

6. Varie ed eventuali

Non vi sono argomenti da discutere sotto questo punto.

La riunione termina alle ore 16:45.

Il Presidente del Nucleo di Valutazione
Prof. Massimo Castagnaro



Scheda Performance Individuale
SILVESTRI Andrea

Unità Organizzativa: Direzione Generale
Periodo: 01/01/2022 - 31/12/2022

Tipo Performance	Peso Dimensione	Contributo	Peso contributo	Valutazione	Valutazione Ponderata
1. Performance Organizzativa	18 %	Performance organizzativa istituzionale	18 %	100,00	18,00
2. Performance individuale - obiettivi organizzativi	42 %	Performance individuale - obiettivi organizzativi	42 %	97,25	40,85
3. Performance comportamentale	35 %	Competenze comportamentali	35 %	98,13	34,34
4. Capacità di valutazione	5 %	Capacità di valutazione	5 %	100,00	5,00

Risultato Valutazione Complessiva	98,19
--	--------------

1. Performance Organizzativa istituzionale Incidenza: 18 %									
Obiettivo	Peso	Indicatore		Target	MISURAZIONE		VALUTAZIONE		
		KPI	Attività		Risultato	Note	FINALE		
							Risultato	Ris. Pesato	Note
ODG-43-2022 - Incrementare la presenza di UniTo sugli scenari internazionali Potenziare l'internazionalizzazione a partire dall'esperienza del coordinamento del progetto UNITA "Universitas Montium" come mezzo per accrescere la qualità e l'efficacia delle attività didattiche e di ricerca, valorizzare l'impatto sull'ecosistema territoriale e incrementare il patrimonio reputazionale globale dell'Ateneo.	14,28 %	INI-20 - Numero di docenti e ricercatori in visita Descrizione: Docenti e ricercatori afferenti ad Atenei e Centri di Ricerca esteri che svolgono attività di didattica e/o di ricerca presso l'Ateneo. Tratto dal		INI-20 - Numero di docenti e ricercatori in visita Target: 165,00	177		100	14,28	
ODG-44-2022 - Innovare e valorizzare la ricerca Favorire una ricerca di qualità e innovativa, che tenga conto delle potenzialità di sviluppo e dell'interazione con il contesto socio-culturale, sostenendo tutti i settori con azioni specifiche, per incentivare la produzione di risultati scientifici materiali e immateriali.	14,28 %	TER-5 - FFO - Peso della quota premiale di Ateneo rispetto al totale FFO		TER-5 - FFO - Peso della quota premiale di Ateneo rispetto al totale FFO Target: 32,50 %	34,65%		100	14,28	
ODG-46-2022 - Irradiare l'innovazione Diffondere nel contesto socio-culturale le attività-espressione della strategia e degli orientamenti programmatici di Ateneo in tema di innovazione, consolidando e intensificando la collaborazione con le istituzioni, gli enti del territorio e le imprese al fine di incrementare l'impatto sociale, economico e culturale di UniTo per la comunità.	14,28 %	TER-43 - n° di ore/persona impegnate in iniziative di public engagement		TER-43 - n° di ore/persona impegnate in iniziative di public engagement Target 120000,00	158.986		100	14,28	dato estratto il 13/04/2023 ancora certificato
ODG-40-2022 - Consolidare la cultura della parità Promuovere costantemente la cultura della parità e dell'inclusione nel profondo rispetto delle diversità e nel costante contrasto a ogni forma di discriminazione determinata da età, genere, origine etnica, orientamento sessuale, religione, posizione politica, condizioni di disabilità, attraverso strategie, azioni e strumenti capaci di valorizzare le differenze.	14,29 %	STU-81 - n° iscritte/i con disabilità o DSA		STU-81 - n° iscritte/i con disabilità o DSA Target: 2800,00	3287		100	14,29	
ODG-41-2022 - Potenziare il percorso verso la sostenibilità Favorire la diffusione di una cultura rispettosa dell'equilibrio uomo - ambiente, tutelando il benessere delle persone e lo sviluppo sostenibile del territorio.	14,29 %	TER-16 - Indicatore di sostenibilità ambientale Green Metric - New open space area (Mq)		TER-16 - Indicatore di sostenibilità ambientale Green Metric - New open space area (Mq) Target: 9000,00	10.036		100	14,29	
ODG-42-2022 - Creare nuove opportunità attraverso la trasformazione digitale Riferimenti del Piano Strategico 2021-2026. AMBITO: "2.LUOGHI" PRIORITA: "UniTo oltre i luoghi: il digitale" AZIONE: "2.2 Creare nuove opportunità attraverso la trasformazione digitale"	14,29 %	GEST-183 - Numero di soggetti a cui è stata rilasciata la firma digitale nel tempo GEST-125 - notifiche push (studenti, personale ta, docenti)		GEST-183 - Numero di soggetti a cui è stata rilasciata la firma digitale nel tempo Target + 500 utenti GEST-125 - notifiche push (studenti, personale ta, docenti) Target: 800000,00	+573 1.000.000		100	14,29	
ODG-45-2022 - Innovare e valorizzare la didattica Favorire diverse forme di didattica di qualità collegandole all'aggiornamento costante, all'innovazione e alla ricerca, valorizzando la componente relazionale dell'insegnamento e il suo ruolo nel Lifelong Learning.	14,29 %	STU-47 - Numero iscritti Regolari (Corsi di I° e II° livello) Descrizione: Iscritti regolari ai fini del CSTD dei corsi di I° e II° liv		STU-47 - Numero iscritti Regolari (Corsi di I° e II° livello) Target: 56100,00	57.434		100	14,29	
Risultato Performance organizzativa istituzionale	100,00								

Handwritten signature

2. Performance individuale - obiettivi organizzativi Incidenza: 42 %									
Scala di valutazione 0 - 59 : Target inferiore al base;									
Obiettivo	Peso	Indicatore		Target	MISURAZIONE		VALUTAZIONE		
		KPI	Attività		Risultato	Note	Risultato	Ris. Pesato	Note
ODG-36-2022 - Realizzare azioni per favorire il benessere e la qualità della organizzativa Documento Analisi Monitoraggio a 6 mesi completato, a 12 mesi programmato; Documento preliminare di progettazione interventi di miglioramento elaborato. Il monitoraggio terrà conto degli obiettivi della Revisione Organizzativa 2022 quali: Incremento del numero di iniziative di innovazione; Incremento della capacità di raccolta di finanziamenti; Incremento della dimensione internazionale di UniTo; Tempestività nel supporto alle attività di Ricerca dei Dipartimenti; Incremento della valorizzazione e dell'apertura del patrimonio culturale di Ateneo; Incremento della fluidità dei processi interfunzionali a livello di polo; Incremento dell'integrazione e sviluppo delle azioni di comunicazione; Mantenimento in efficienza del patrimonio immobiliare a fronte dell'aumento del numero di edifici.	25 %		- TSK-1362 - SAL documento analisi monitoraggio e documento progettazione di eventuali interventi di miglioramento organizzativo	TSK-1362 - SAL documento analisi monitoraggio e documento progettazione di eventuali interventi di miglioramento organizzativo Checklist: - 1. Target inferiore al base: Documento Analisi Monitoraggio a 6 mesi in preparazione; Fine: 31-DIC-22; Peso: 59%; Completato 31-MAG- 22 - 2. Target base: Documento Analisi Monitoraggio a 6 mesi completato, a 12 mesi programmato; Fine: 31-DIC-22; Peso: 20%; Completato 31-DIC- 23 - 3. Target intermedio: Documento Analisi Monitoraggio a 6 mesi completato, a 12 mesi progra; Fine: 31-DIC-22; Peso: 10%; Completato 31- DIC-22 - 4. Target atteso: Documento Analisi Monitoraggio a 6 mesi completato, a 12 mesi programmat; Fine: 31-DIC-22; Peso: 11%; Completato 31-DIC-22	Target atteso		FINALE		
							Risultato	Ris. Pesato	Note
							100	25	
ODG-37-2022 - Rilanciare l'immagine internazionale dell'Ateneo Realizzazione di azioni comunicative a livello nazionale e internazionale; lancio del nuovo logo di UNITO; Avvio attività merchandising	25 %		- TSK-1363 - SAL delle seguenti azioni: azioni comunicative, nuovo logo, merchandising	TSK-1363 - SAL delle seguenti azioni: azioni comunicative, nuovo logo, merchandising Checklist: - 1. Target inferiore al base: Realizzazione di azioni comunicative a livello nazionale; pro; Fine: 31-DIC-22; Peso: 59%; Completato 31-MAG-22 - 2. Target base: Realizzazione di azioni comunicative a livello nazionale e internazionale;; Fine: 31-DIC-22; Peso: 20%; Completato 31-MAG-22 - 3. Target intermedio: Realizzazione di azioni comunicative a livello nazionale e internazi; Fine: 31-DIC-22; Peso: 10%; Completato 31-AGO- 22 - 4. Target atteso: Realizzazione di azioni comunicative a livello nazionale e internazionale; Fine: 31-DIC-22; Peso: 11%	Target intermedio		FINALE		
							Risultato	Ris. Pesato	Note
							89	22,25	
ODG-38-2022 - Favorire l'innovazione dei processi indicati nel Piano Integrato come BPR di ateneo e di polo tramite un uso maggiore dei dati disponibili, una formazione continua sul sistema di gestione documentale, l'individuazione di idonei strumenti digitali, l'uso di metodologie e strumenti per il BPR e l'individuazione della Coerente strutturazione organizzativa Fornire contributo per almeno 4 processi indicati nel Piano Integrato come BPR di ateneo e di polo	25 %	GEST-184 - Numero di processi rivisti a cui si è fornito contributo rispetto a procedure o strumenti informatici di supporto		GEST-184 - Numero di processi rivisti a cui si è fornito contributo rispetto a procedure o strumenti informatici di supporto Target Atteso: Documentazione relativa al contributo fornito per almeno 4 processi	Target atteso		FINALE		
							Risultato	Ris. Pesato	Note
							100	25	
ODG-39-2022 - Garantire l'efficacia dell'istruttoria per la costituzione di centri di interesse di ateneo Garantire l'efficacia dell'istruttoria per la costituzione di centri di interesse di ateneo Stato Avanzamento Lavori Documento di analisi di fattibilità e modello di gestione per 4 Centri di interesse di Ateneo	25 %	GEST-185 - Realizzazione documento di analisi di fattibilità e modello di gestione per la costituzione dei centri richiesti		GEST-185 - Realizzazione documento di analisi di fattibilità e modello di gestione per la costituzione dei centri richiesti Target atteso: Documento di analisi di fattibilità e modello di gestione per 4 Centri di interesse di Ateneo	Target atteso		FINALE		
							Risultato	Ris. Pesato	Note
							100	25	
Risultato Performance individuale - obiettivi organizzativi						97,25			

pe

3. Performance Comportamentale Incidenza: 35 %				
Scala di valutazione 0 - 59 : Non adeguate;				
Competenza	Peso	Valutazione	Valutazione ponderata	Descrizione Competenza
COLLABORAZIONE TRASVERSALE E COINVOLGIMENTO AL LAVORO	12,5 %	100	12,50	- Sostiene lo sviluppo di sinergie entro l'organizzazione e con enti/istituzioni - Collabora efficacemente, con impegno e proattività con gli interlocutori interni/esterni all'Ateneo - Coinvolge i diversi stakeholder per lo scambio, il confronto e la condivisione di obiettivi e progettualità di interesse trasversale
LEADERSHIP	12,5 %	100	12,50	- Condivide le decisioni e sostiene le strutture per l'adeguato perseguimento degli obiettivi di Ateneo - Finalizza i contributi professionali dei Dirigenti verso l'effettivo raggiungimento degli obiettivi istituzionali e gestionali - Attribuisce le responsabilità in modo coerente con la complessità delle funzioni svolte dalle diverse Direzioni
ORGANIZZAZIONE E PIANIFICAZIONE	12,5 %	95	11,88	- Favorisce l'organizzazione del lavoro basata sulla pianificazione e sul rispetto dei tempi - Favorisce la diffusione di strumenti di pianificazione e di monitoraggio delle attività e degli obiettivi - Favorisce una organizzazione del lavoro flessibile in coerenza con la disponibilità di risorse economiche e strumentali
ORIENTAMENTO AL RISULTATO E QUALITÀ DEL LAVORO	12,5 %	100	12,50	- Individua e definisce obiettivi coerenti con il Piano Strategico e le sfide dell'Ateneo - Anticipa le criticità nel perseguimento degli obiettivi strategici e interviene per la loro risoluzione - Sviluppa iniziative di miglioramento della qualità del lavoro per rendere più efficace il perseguimento della performance di Ateneo
ORIENTAMENTO AL SERVIZIO	12,5 %	95	11,88	- Garantisce che i servizi offerti dall'Amministrazione rispondano ai bisogni di tutti gli stakeholder - Garantisce che i processi organizzativi e operativi dell'Amministrazione pongano al centro il cliente/utente - Promuove a livello di sistema complessivo lo sviluppo di metodi e strumenti finalizzati al monitoraggio dei servizi e all'ascolto dei clienti/utenti
ORIENTAMENTO ALL'INNOVAZIONE	12,5 %	100	12,50	- Promuove l'innovazione dei processi organizzativi e operativi di Ateneo in coerenza con il Piano Strategico e il Piano della Performance - Promuove l'innovazione dei processi di Ateneo esistenti, in una logica di miglioramento continuo - Garantisce la realizzazione di tutti i processi di innovazione di Ateneo
PROBLEM SOLVING	12,5 %	95	11,88	- Intercetta criticità a livello istituzionale e si adopera per la loro risoluzione - Garantisce che le criticità a valenza di Ateneo siano sistematicamente affrontate e risolte - Promuove la revisione dei processi organizzativi e operativi di Ateneo che causano criticità di sistema
RISORSE UMANE E BENESSERE DELLA PERSONA	12,5 %	100	12,50	- Promuove in Ateneo la cultura della qualità della vita organizzativa, le pari opportunità, la tutela per la diversità, la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro - Favorisce l'instaurarsi di una cultura organizzativa tesa allo valorizzazione delle competenze del personale - Sviluppa un clima organizzativo di rispetto per l'altro/a e di valorizzazione dell'individuo
Risultato Performance Comportamentale	98,13			

4. Capacità di Valutazione Incidenza: 5 %	
Contributo	Risultato
Capacità di valutazione La valutazione individuale prevede per il ruolo del DG la valorizzazione di un coefficiente finalizzato a misurare la capacità di valutazione e di differenziazione delle valutazioni. L'indicatore è calcolato come rapporto tra deviazione standard e media delle valutazioni, applicato alla serie delle valutazioni realizzate. Il valore target è fissato al 3%	100
Risultato Capacità di Valutazione	100,00

Torino, 12/05/2023

IL PRESIDENTE DEL NUCLEO DI VALUTAZIONE
 Prof. Massimo Castagnaro