



**UNIVERSITÀ
DI TORINO**

Nucleo di Valutazione

Verbale n. 5/2023 del Nucleo di Valutazione

Il giorno **12 maggio 2023** alle ore 14:30 ha inizio la riunione del Nucleo di Valutazione dell'Università degli Studi di Torino, presso la sala Mario Allara del Rettorato, in via Verdi 8 a Torino.

Risultano presenti: il prof. Massimo Castagnaro (Presidente), la prof.ssa Paola Sacchi (Vicepresidente), il prof. Cuozzo; la dott.ssa Marzia Foroni (fino alle 15:45) e il dott. Enrico Periti (entrambi in modalità telematica); la prof.ssa Maria Teresa Zanola.

Giustifica l'assenza il dott. Luca Prearo (rappresentante degli studenti).

Partecipano la dott.ssa Laura Sandrone, responsabile dell'Area Affari Interni, Qualità e Valutazione del Rettorato, e le dott.sse Elena Forti e Alessandra Montauro, con funzioni di supporto e di verbalizzazione.

Con riferimento all'ordine del giorno, partecipa per il punto 3 il Direttore Generale, ing. Andrea Silvestri.

Ordine del giorno

- 1. Comunicazioni**
- 2. Approvazione verbali**
- 3. Valutazione della Performance 2022 del Direttore Generale**
- 4. Relazione sulle attività delle CDP 2023**
- 5. Accreditamento Periodico AVA3**
- 6. Varie ed eventuali**

Ravvisata la presenza del Direttore Generale, il Presidente anticipa la discussione del punto 3.

3. Valutazione della Performance 2022 del Direttore Generale

Il Nucleo è chiamato a formulare una proposta di valutazione della performance del Direttore Generale (DG) per l'anno 2022, da sottoporre al Rettore e presentare al Consiglio di Amministrazione nella seduta del 25 maggio 2023.

La documentazione è stata trasmessa al Nucleo il 5 maggio dalla Direzione SOSID (Area Sviluppo e Gestione della Performance). Essa consiste nella scheda di assegnazione (firmata dal DG e dal Rettore) che riepiloga gli obiettivi di performance dell'ing. Silvestri per l'anno 2022 relativi alla performance

Università degli Studi di Torino
Nucleo di Valutazione
Via Verdi 8 - 10124 Torino (TO)
Mail nucleo-valutazione@unito.it



organizzativa (istituzionale e di struttura), ai comportamenti organizzativi, alla capacità di valutazione e nelle relazioni performance sui quattro obiettivi organizzativi di struttura (1. Azioni per il benessere organizzativo; 2. Immagine dell'ateneo; 3. Innovazione dei processi; 4. Istruttoria per la costituzione dei Centri) corredate da documentazione a supporto in forma di allegati. Il giorno 11 maggio la documentazione è stata integrata con la valutazione da parte del Rettore dei comportamenti organizzativi del DG riferiti a otto competenze (firmata dal Rettore) e dal risultato del coefficiente di differenziazione delle valutazioni dei dirigenti con relativo calcolo.

Il modello di valutazione individuale del DG dell'Università di Torino che si applica alla performance dell'anno 2022 è stato previsto dal Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance (SMVP) approvato il 21 dicembre 2021 con parere positivo del Nucleo di Valutazione ([link](#)).

La valutazione si articola su quattro dimensioni con peso differente: i) performance organizzativa istituzionale (peso 18%); ii) performance organizzativa di struttura; iii) comportamenti organizzativi (peso 35%); iv) capacità di valutazione e differenziazione delle valutazioni (peso 5%). Il modello è corredato da schede, descrittori, algoritmi e procedure di valutazione utilizzate per determinare la valutazione, che agevolano la comprensione.

- i. In merito alla dimensione degli obiettivi istituzionali, il Nucleo osserva che i target dei 7 obiettivi individuati nel primo anno del Piano Strategico corrente risultano raggiunti al 100%.
- ii. Relativamente alla dimensione degli obiettivi di struttura, sono descritte le azioni realizzate che comportano il pieno raggiungimento per tre obiettivi, mentre uno (rilancio dell'immagine dell'ateneo) ha raggiunto il target intermedio. Complessivamente questa dimensione è quindi raggiunta al 97,25%. La verifica si è concentrata sugli esiti delle azioni descritti nelle relazioni di performance di ciascun obiettivo, che contengono uno schema iniziale dove si dettaglia l'obiettivo, l'indicatore utilizzato (KPI) e i relativi livelli di target con eventuali annotazioni.
- iii. Riguardo alla dimensione dei comportamenti organizzativi (8 competenze), la valutazione del Rettore presenta il raggiungimento di un risultato pari a 98,13%. Secondo quanto definito dal SMVP per la valutazione delle competenze, prima dell'audizione nel Nucleo di Valutazione si svolge un colloquio di feedback tra Rettore e DG. A seguito dell'incontro avvenuto il 27 aprile è pervenuta al Nucleo la scheda di valutazione dei comportamenti organizzativi firmata dal Rettore, di cui il Nucleo prende atto.



- iv. Il valore del coefficiente di variazione esposto nella scheda di calcolo trasmessa è pari a 6,95% a fronte di un target di 3% e pertanto il risultato relativo a questa dimensione è pienamente raggiunto.

L'ing. Silvestri illustra l'esito delle attività realizzate nel 2022 inserite nel ciclo della performance relativamente agli obiettivi organizzativi di struttura, nonché il contributo individuale apportato riguardo alle attività gestionali relative a progetti di rilevanza strategica per l'ateneo. In particolare si sofferma sull'obiettivo riguardante l'istruttoria per la costituzione di centri di interesse di ateneo, chiarendo alcuni aspetti.

Il Presidente ringrazia l'ing. Silvestri che lascia la riunione alle ore 15.50.

Dopo l'uscita del Direttore Generale il Nucleo discute la proposta di valutazione che si intende presentare in prima istanza al Rettore e successivamente al CdA nella prossima seduta del 25 maggio, confermando le autovalutazioni presentate con punteggio complessivo pari a 98,19%.

Il Nucleo di valutazione, sulla base degli elementi di indagine acquisiti mediante la lettura della documentazione prodotta dagli uffici e dell'audizione del DG, all'unanimità approva la proposta di valutazione allegata della performance 2022 del Direttore Generale con le relative schede (All. punto 3), che sarà presentata al Rettore nell'incontro fissato per il prossimo 16 maggio e quindi trasmessa al Consiglio di Amministrazione.

Il Presidente riprende la discussione dei punti all'ordine del giorno.

1. Comunicazioni

a) Criteri di ripartizione degli assegni di ricerca

Il giorno 21 marzo aprile il Senato Accademico ([link resoconto SA](#)) ha approvato i seguenti criteri di distribuzione dello stanziamento complessivo per assegni di ricerca della XXVI tornata, pari a € 2.160.000, in continuità con le tornate precedenti:

- 25% sulla base della numerosità dei docenti e degli assegnisti di Dipartimento;
- 75% sulla base dei criteri stabiliti per la ripartizione dei fondi di ricerca locale 2023 (30% criterio ANVUR-VQR e 70% criterio fondato sulla valutazione locale).



b) Approvazione del Bilancio Unico di Ateneo dell'esercizio 2022

Il Consiglio di Amministrazione del 28 aprile ha approvato il bilancio unico consuntivo 2022, che presenta un risultato di esercizio positivo pari a € 28,8 milioni. Unitamente al rilascio di quota parte delle riserve vincolate, le risorse finanziarie rese disponibili saranno destinate prevalentemente alla ricerca e terza missione, borse di dottorato e assegni di ricerca, edilizia, interventi per gli studenti, ma anche al budget delle Direzioni e dei Poli amministrativi e a nuove assunzioni.

Relativamente alle risorse di personale non docente, l'ateneo ha immesso 142 TA e avviato un bando per 30 CEL. Si è invece espressa volontà di contenimento della spesa per i docenti a contratto.

c) Offerta didattica 2023 e 2024

Il CUN, nella seduta del 20/04/2023, ha espresso parere favorevole per tutte le modifiche di ordinamento didattico presentate per l'a.a. 2023-2024.

Secondo l'iter stabilito dalle linee guida di ateneo, il 9 maggio la *governance* ha deciso di procedere con la progettazione di dettaglio di 3 proposte di nuova istituzione per l'a.a. 2024-25: LM56 interateneo (richiesta di deroga accettata per motivazioni di urgenza ed eccezionalità) e due progetti strategici presentati dal Rettore: LM85bis sede di Biella (già presentata al parere preliminare del NdV lo scorso anno e poi ritirata) e LM23/LM24 interateneo (offerto dal Politecnico delle Marche). *Il Nucleo dovrà esprimere il proprio parere preliminare entro il mese di luglio.*

d) Audizioni dei Corsi di Studio

Il Presidente, con i relatori dell'audizione al CdS in Amministrazione e Gestione Digitale delle Aziende (AGDA - LM77) svoltasi la mattina presso la Scuola di Economia, dà indicazioni sui contenuti del documento di restituzione e sulle raccomandazioni rivolte ai diversi destinatari responsabili dei processi AQ.

e) Revisione dello Statuto di Ateneo

Il Rettore presenterà una proposta di testo revisionato dello Statuto al Senato Accademico, che si riunirà in seduta straordinaria ai primi di giugno e sarà successivamente inviato al parere del CdA. La revisione tocca anche gli articoli che coinvolgono il Nucleo di Valutazione, il PQA e le CDP.

Il nuovo Statuto sarà inviato al Ministero per l'approvazione nell'autunno.

f) Riesame AQ della didattica

Il Senato Accademico nella seduta di aprile ha preso in carico le segnalazioni formulate dalle CDP nelle relazioni 2022 presentate dal Presidio della Qualità,



unitamente alle proposte delle rappresentanze studentesche emerse dalle audizioni effettuate dalla componente studente del PQA, riportate nello scorso verbale (vedi [Verbale n.3/2023](#)).

g) Elezioni rappresentanze studentesche

Le nuove rappresentanze studentesche negli organi centrali e periferici sono state elette; alcune nomine nelle CDP si completeranno nel mese di maggio.

h) Riesame ciclico 2022

Il Presidio della Qualità ha trasmesso al Nucleo i 24 Rapporti di Riesame Ciclico effettuati dai CdS dell'Ateneo nell'anno 2022.

Il Nucleo prende atto delle comunicazioni fornite.

2. Approvazione verbali

Il verbale n.4/2023 della riunione del 21 aprile 2023 è sottoposto ad approvazione.

Il Nucleo approva il verbale, che sarà pubblicato sul sito istituzionale nella pagina dedicata all'organo ([link](#)).

4. Relazione sulle attività delle CDP 2023

Nella seduta del 21 marzo (vedi [Verbale n.3/2023](#)) il Nucleo ha stabilito di anticipare la relazione di valutazione delle relazioni annuali CDP, al fine di fornire alla CEV documenti aggiornati per l'esame a distanza di Accreditamento Periodico dell'Ateneo.

La relazione del Nucleo di Valutazione sulle attività delle CDP, redatta sulla base dei documenti forniti dal Presidio e dalle CDP, è presentata dalle relatrici, prof.ssa Sacchi e dott.ssa Foroni, che si sono confrontate con il referente del PQA, prof. Massaglia, il giorno 11 maggio, e posta in approvazione. Ulteriori affinamenti al testo saranno apportati la prossima settimana.

Il Nucleo di Valutazione all'unanimità approva la relazione sulle attività delle CDP che sarà altresì presentata alle CDP in un incontro di restituzione tra Nucleo, Presidio e CDP e pubblicata sul sito istituzionale nella pagina dedicata all'organo ([link](#)).

La Relazione sulle CDP, la Relazione sull'Opinione Studenti e la Relazione sul Bilancio saranno riunite in un Addendum alla Relazione Annuale 2022, quale documentazione fornita dal Nucleo di Valutazione per l'esame a distanza dell'Accreditamento Periodico.



5. Accredimento Periodico AVA3

Come comunicato da ANVUR, l'Ateneo dovrà inviare entro il 4 agosto 2023 le schede di valutazione corredate dalle fonti documentali, come richiesto dalla procedura per l'Accreditamento Periodico.

Il Presidio in questi mesi ha svolto numerosi incontri con la *governance*, con l'amministrazione e con le strutture dipartimentali per coordinare e accompagnare la redazione dei singoli Punti di Attenzione delle schede di valutazione e le attività ad essa propedeutiche:

- nel mese di aprile si è giunti alla definizione dei target mancanti del Piano Strategico di Ateneo;
- tra aprile e maggio si sono svolti incontri con tutti gli attori coinvolti (Dipartimenti, vicerettori alla ricerca, Coordinatori e Scuola di Dottorato, uffici) per sviluppare il sistema AQ della ricerca e della terza missione e dei Dottorati, con la definizione di apposite linee guida di ateneo (per la Ricerca e la TM; per i Dottorati) e con momenti di formazione sui Cruscotti di dati di ateneo;
- audizioni del PQA nelle sedute di marzo del Consiglio di Amministrazione e del Senato Accademico sul tema dell'Accreditamento Periodico, che hanno portato a inizio maggio all'incontro tra Rettore, Prorettrice, DG e VR Qualità dedicato al riesame del sistema di governo;
- aggiornamento dei siti web istituzionali dei Dipartimenti, CdS, Dottorati, in collaborazione tra PQA e Direzione Sistemi Informativi e Portale (Dir. SIPE).

Le schede relative ai PdA in stadio di compilazione più avanzato saranno anticipate agli esperti CEV del Nucleo (Presidente e prof.ssa Zanola) per una prima condivisione.

Il Nucleo potrà quindi presentare al Presidio le proprie osservazioni e la scheda di valutazione relativa al PdA C.3 attinente al NdV in un incontro dedicato, e confrontarsi in sede di audizione nella riunione del 29 giugno.

6. Varie ed eventuali

Non vi sono argomenti da discutere sotto questo punto.

La riunione termina alle ore 16:45.

Il Presidente del Nucleo di Valutazione
Prof. Massimo Castagnaro